



COMPTE RENDU

Conseil d'administration -

11 janvier 2022

Présents : 6

DAUTREME Floriane (Secrétaire)

FABRE Maxime (membre du CA)

GRASSONE Cyril (membre du CA)

MARX Mathilde (Directrice)

MEAUX Marine (Présidente)

TISSERANT Sandra (membre du CA)

Absents :

BARBER Juliette (Membre du CA)

BONNET Sophie (membre du CA)

PELTIER Némésis (Trésorière)

PHILIP Pamela (membre du CA)

Ordre du jour :

1. Retour des Entretiens individuels et Attribution de la RIS

Lecture de l'ensemble des bilans et réécriture des Bilans finaux afin de définir la RIS

Adeline : Attribution d'une RIS : 1.2

Pauline : Attribution d'une RIS : 1

Coralie : Attribution d'une RIS : 1.3

Mathilde : Attribution d'une RIS : 1.5

Alicia : Attribution d'une RIS : 1

Nathalie : Attribution d'une RIS : 0.8

2. Point Agent Polyvalent

Point sur la situation de Lucas. Les salariées peuvent dire de Lucas qu'il téléphone, disparaît sur son temps de travail. Le protocole ne semble pas être suivi et Lucas ne fait pas toutes les tâches qui lui sont attribuées.

Proposition de tenir un cahier à remplir par les salariées lorsqu'elles constatent les manquements.

En parallèle, nous avons reçu en entretien Madame Alexandra GAGNER pour prendre la suite de Lucas à son départ.

Au vu de son CV et de l'entretien, elle semble convenir pour le poste. De plus, après échanges avec Pôle Emploi, sa candidature est possible avec les aides. Nous partons sur un contrat de 30h et elle est disponible tout de suite.

3. Retour sur l'AG Extraordinaire ALPE

Mathilde, Océane et Cyril sont allés à l'Assemblée Générale de ALPE

Echanges sur comment rester en Action

Proposition d'une adhésion départementale en plus de celle nationale mais est ce que toutes les associations adhérentes seraient d'accord pour cette proposition. Pas d'avis encore tranché sur cette proposition. Il s'agirait d'un budget d'environ 500/600€ en plus de la cotisation annuelle de 600€ (nationale).

Est-ce que cela compenserait le financement de la CAF ? Mais pour calculer la participation comment le calculer ? Selon un pourcentage en fonction du BP ?

Affaire à suivre en fonction de ce qui se passe pour ALPE (recours ?).

4. Retour Manifestations Noël

Cela a été une réussite. Pour le spectacle, il y a eu 15 adultes et 25 enfants.

Une bonne participation

5. Point sur les demandes des Mairies

Toutes les demandes de Subventions ont été faites auprès des différentes mairies. La mairie de PUIMOISSON a réglée sa part ainsi que celle de la Mairie de Sainte Croix.

Relances auprès de la Mairie de Montagnac concernant les encombrants, et par rapport à la signature de la convention pour l'année 2022 mais aussi pour notre demande concernant la pause du lino.

Sollicitation auprès de la Mairie concernant la réparation du projecteur extérieur (attente une semaine avant de les relancer).

6. Validation de certains points de la loi NORMA

Report de ce point pour le prochain Conseil d'Administration qui aura lieu le 14 mars 2022

7. Point sur la Charte Nationale

Report de ce point pour le prochain Conseil d'Administration qui aura lieu le 14 mars 2022

8. Encadrement des Apprentis

Il y a une évolution concernant l'encadrement des Apprentis : Accord du mois de Juillet 2021 / convention collective : Plan formation devient Plan d'accompagnement aux salariés

Le maître apprentissage doit avoir des heures dédiées pour le suivi de l'apprenti (5 heures/mois) ainsi qu'un financement à raison de 50€/mois /apprenti. Possibilité d'une partie ou de la totalité mais il faut une trace/suivi. Il faut aussi avoir une formation pour être maître formateur.

Il faut donc créer un support pour « prouver » le suivi.

Questionnement sur la mise en place et les aides / à approfondir

9. Points divers en Ressources Humaines

Pauline : concernant son déménagement : on lui a demandé les justificatifs concernant ce déménagement mais pas de réponse à la suite du mail.

Elle a sollicité à l'oral au lieu de faire la demande comme la procédure l'indique

Vanessa : Concernant l'aide pour 2022 sera octroyée d'environ 8000€ pour le salaire.

A prendre en compte pour l'année 2022, le SMIC va augmenter donc les salaires vont augmenter. Augmentation du point de 0.30cts : 55.30€

Baisse des charges patronales en 2022 : Recalcul du BP 2022

Journée Solidarité Actée le 29 Août 2022 : formation collective / cohésion équipe

Adeline : avait des questions quant à son décompte horaire /salaire suite à son arrêt maladie

Note concernant le décompte horaire suite à maladie / à rappeler dans le fonctionnement de service

Formation Sécurité au Travail + Extincteur : renouvelable tous les 4 ans

Société ok pour venir : devis demandé avec prise en charge par Uniformation

Pour l'instant pas de nouvelles formations prévues car pas reçu le Catalogue ALPE

Référent Santé : Refus de la personne qui travaille déjà à la crèche de Valensole. Peut-être proposer à Delphine (qui a fait partie du CA).

Alicia : Membre de sa famille Positif à la COVID mais elle est négative. Questionnement sur son retour en fonction de ses tests : ok pour qu'elle revienne le Vendredi.

10. Point Comptabilité

Budget 2021 : Excédentaire d'environ 14000€

Changement toutes dépenses prévues sans compter menuisier et les travaux liés au potager

Concernant le budget 2022 : à réaffiner avec les sommes exactes / aide pour Vanessa et PSU Caf.

Pour l'instant pas de nouvelles formations prévues car pas reçu le Catalogue ALPE

Rappel : Possibilité de créer ou d'inscrire des points pour l'ordre du jour

Date du prochain CA : le 14 Mars 2022

Signature :